



1 Ocak-30 Eylül 2025

ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU



İÇİNDEKİLER

• GENEL BİLGİLER	3-6
• YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR	6
• ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER	7-9
• FİNANSAL DURUM	10-14
• DİĞER HUSUSLAR	15-16

I. Genel Bilgiler

1. Şirket Profili

2009 yılında Ankara’da kurulan BigChefs, NumNum, Buselik, NumNum Streetfood ve Kont markalarıyla; 30 Eylül 2025 tarihi itibarıyla Türkiye’de 29 şehirde 125 şube, yurt dışında 10 ülkede 13 şube, toplam 138 şube ve kendi bünyesinde 1.523 çalışan ile hizmet vermektedir.

Grup’un 2007 yılında Ankara’da kurulan ana markası olan ve yerel ürün, yerel lezzet, kadın üretici ve sürdürülebilirlik kavramlarını menüsünde ve hizmet anlayışında yaratıcı şekilde işleyen Türkiye’nin lider full servis restoran zinciri markası BigChefs; 2014 yılında ilk yurt dışı şubesini, 2019 yılında ise ilk Avrupa şubesi Almanya Frankfurt’u açarak küresel bir marka olma yolunda hızla ilerlemektedir.

2023 yılında halka açılan Şirket’in hisseleri BIGCH sembolüyle Borsa İstanbul’un Ana Pazarında işlem görmektedir.

Şirket ile ilgili daha fazla bilgiye www.bigchefs.com.tr adresinden ulaşabilirsiniz.



2. Raporun İlgili Olduğu Hesap Dönemi: 1 Ocak 2025 - 30 Eylül 2025

Şirket’in Unvanı: Büyük Şefler Gıda Turizm Tekstil Danışmanlık Organizasyon Eğitim San. ve Tic. A.Ş.

Ticaret Sicil Numarası: 705717

Merkez Adresi: Fatih Sultan Mehmet Mah. Atatürk Cad. No: 9 Armutlu Sarıyer/İstanbul

Şube: Şirket’in 30 Eylül 2025 tarihi itibarıyla 138 şubesi bulunmaktadır.

İletişim Bilgileri

Telefon numarası: (850) 214 73 05

Faks numarası: (212) 351 07 51

İnternet adresi: www.bigchefs.com.tr

3. Şirket'in Organizasyon, Sermaye ve Ortaklık Yapıları ile Bunlara İlişkin Hesap Dönemi İçerisindeki Değişiklikler

Kayıtlı Sermaye : 175.000.000 TL
Ödenmiş Sermaye : 107.000.000 TL

Dönem içerisinde şirketin sermayesinde bir değişiklik olmamıştır.

Şirket'in ortaklık yapısında 2025 yılının ilk 9 ayında gerçekleşen değişiklikler aşağıda yer almaktadır:

Ortak	30 Eylül 2025		31 Aralık 2024	
	Sermaye tutarı (TL)	Sermaye payı (%)	Sermaye tutarı (TL)	Sermaye payı (%)
Fethi Saruhan Tan	25.872.345	24,18	25.674.223	23,99
Gamze Hatice Cizreli	21.506.049	20,10	21.506.049	20,10
Luxchefs S.A.R.L.	-	-	14.416.771	13,47
Mehmet Can Karabağ	16.535.000	15,45	6.025.000	5,63
Geri Alınmış Paylar	772.649	0,72	-	-
Halka Açık Kısım	42.313.957	39,55	39.377.957	36,81
Toplam	107.000.000	100	107.000.000	100

4. Yönetim Kurulu ile İlgili Bilgiler

Şirketimizin 6 Mayıs 2025 tarihinde gerçekleştirilen olağan genel kurulunda esas sözleşmenin 14. maddesi uyarınca 30.06.2026 tarihini geçmemek üzere 2026 yılında yapılacak olağan genel kurul toplantısına kadar görev yapmak üzere aşağıdaki tabloda yer verilen yönetim kurulu üyeleri seçilmişlerdir:

Adı Soyadı	Görevi	Son 5 Yılda Ortaklıkta Üstlendiği Görevler	Ortaklık Dışında Aldığı Görevler	İcracı/Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Gamze Hatice Cizreli	Yönetim Kurulu Başkanı	Genel Müdür	Doromco Yönetim Kurulu Başkanı, Mekassa Yönetim Kurulu Başkan Vekili	İcracı Üye
Fethi Saruhan Tan	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	-	Doromco Yönetim Kurulu Üyesi, Mekassa Yönetim Kurulu Başkanı, Gatankara Gayrimenkul Yatırımı ve Dış Tic. A.Ş. Ortak ve Genel Müdür, Dürümle Gıda San. ve Tic. A.Ş. Ortak	İcracı Üye

Barış Baygün	Yönetim Kurulu Üyesi	CFO	Numnum Yönetim Kurulu Üyesi, Doromco Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Olmayan Üye
Avraam Alkaş	Yönetim Kurulu Üyesi	-	Alkaş Danışmanlık A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı, Alkaş Perakende Hizmetleri A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı, Han Spaces A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Emin Ethem Kutucular	Yönetim Kurulu Üyesi	-	Coca-Cola İçecek Yönetim Kurulu Üyesi, Yataş Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

*Yönetim Kurulumuzun 06.05.2025 tarihli toplantısında; Gamze Hatice Cizreli'nin Yönetim Kurulu Başkanı, Fethi Saruhan Tan'ın Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak seçilmelerine karar verilmiştir.

5. Yönetim Kurulu Komiteleri

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 06.05.2025 tarihli toplantısında;

1) Denetimden Sorumlu Komite'nin 2 üyeden oluşmasına, Başkanlığı'na Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Emin Ethem Kutucular'ın, üyeliğe Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Avraam Alkaş'ın atanmasına,

2) Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin 3 üyeden oluşmasına, Başkanlığı'na Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Emin Ethem Kutucular'ın, üyeliklere Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Avraam Alkaş'ın ve Yönetim Kurulu Üyesi Barış Baygün'ün atanmasına,

3) Kurumsal Yönetim Komitesi'nin 3 üyeden oluşmasına, Başkanlığı'na Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Avraam Alkaş'ın, üyeliklere Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Emin Ethem Kutucular'ın ve Yatırımcı İlişkileri Direktörü Bahar Tuzla Akın (*)'ın atanmasına, karar verilmiştir.

(*) Yönetim Kurulu 27.05.2025 tarihinde, Yatırımcı İlişkileri Direktörü Bahar Tuzla Akın'ın görevinden ayrılması nedeniyle Kurumsal Yönetim Komitesi üyeliğinden istifasının kabulüne karar vermiştir. Yönetim Kurulu 01.08.2025 tarihinde Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi Güzin Taşkın'ın Kurumsal Yönetim Komitesi üyesi olarak atanmasına karar vermiştir.

6. Üst Düzey Yöneticiler ve Personel Sayısı ile İlgili Bilgiler

Dönem içerisinde görev başında bulunan üst düzey yöneticiler ile ilgili bilgiler aşağıdadır:

Adı ve Soyadı	Unvanı
Altan Kosova	CEO
Çağlar Sönmeztürk	CFO
Tolga Terzi (*)	COO
Aylin Gürlek	Pazarlama ve İletişim Direktörü
Emine Öztürk (**)	İnsan Kaynakları Direktörü
Volkan Gönenç	Tedarik Zinciri ve Lojistik Direktörü
Hasan Yeşilyurt	Strateji ve Yurtdışı Büyüme Direktörü

(*) Yönetim Kurulu 29 Ağustos 2025 tarihinde, 1 Eylül 2025 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere, Şirketimizin hedefleri ve stratejik öncelikleri doğrultusunda, yönetim yapımızda daha verimli ve katma değerli bir işleyiş sağlamak amacıyla; CEO'ya doğrudan bağlı olan bazı fonksiyonların yeni oluşturulan Chief Operating Officer (COO) rolü altında yeniden yapılandırılmasına, Tolga Terzi'nin COO olarak atanmasına, ayrıca, Mutfak Koordinatörü Murat Aslan'ın Yönetim Kurulu Danışmanı olarak görev yapmasına karar vermiştir.

(**) Yönetim Kurulu, 12 Ağustos 2025 tarihinde şirketimizde İnsan Kaynakları Direktörü olarak görev yapan Meltem Güngör'ün istifasının kabulüne, yerine, Emine Öztürk'ün İnsan Kaynakları Direktörü olarak atanmasına karar vermiştir.

7. Personel Sayısı, Toplu Sözleşme Uygulamaları ve Personel ve İşçilere Sağlanan Hak ve Menfaatler

1 Ocak 2025 - 30 Eylül 2025 dönemi itibarıyla Şirket'in 1.523 çalışanı bulunmaktadır.

Kıdem ve emeklilik tazminatı karşılığı 30 Eylül 2025 tarihi itibarıyla 52.817.983 TL olarak hesaplanmıştır.

II. Yönetim Organı Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

6.05.2025 tarihinde gerçekleştirilen olağan genel kurul toplantısında; genel kurul toplantısından itibaren geçerli olmak üzere ve müteakip olağan genel kurul toplantısına kadar; bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin her birine aylık net 100.000 TL ücret ödenmesine, icracı yönetim kurulu üyeleri Gamze Hatice Cizreli ve Fethi Saruhan Tan'a aylık net 185.000 TL ücret ödenmesine, diğer Yönetim Kurulu üyesi Barış Baygün'e aylık net 155.000 TL ücret ödenmesine karar verilmiştir.

1 Ocak 2025 - 30 Eylül 2025 döneminde Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere sağlanan mali hakların ve diğer ödemelerin toplam tutarı 54.254.173 TL'dir.

III. Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler

1. 2025 Yılıının İlk 9 Ayındaki Önemli Gelişmeler

Yeni Şubelerimiz

2025 yılının ilk 9 ayında;

- I. 1 Ocak 2025 - 31 Ocak 2025 tarihleri arasında; Elya Center ve Phuket BigChefs; NumNum Streetfood Maidan olmak üzere toplamda 3 şube açılırken, aynı tarihlerde Alanya ve Marmaris Marina BigChefs şubeleri operasyonel verimlilik çalışmaları kapsamında kapanmıştır.
- II. Şirketimizin şube sayısında şubat ayında bir değişiklik olmamıştır.
- III. 1 Mart 2025 - 31 Mart 2025 tarihleri arasında; İstanbul'da Vaniköy BigChefs olmak üzere toplamda 1 şube açılmıştır.
- IV. 1 Nisan 2025 – 30 Nisan 2025 tarihleri arasında; Gaziantep Prime, Kahramanmaraş, İzmir Mahall Bomonti BigChefs ve NumNum Streetfood Tema İstanbul olmak üzere toplamda 4 şube açılmıştır.
- V. 1 Mayıs 2025 – 31 Mayıs 2025 tarihleri arasında Nevşehir BigChefs şubesi operasyonel verimlilik çalışmaları kapsamında kapanmıştır.
- VI. 1 Haziran 2025 – 30 Haziran 2025 tarihleri arasında; yeni kahve zinciri markamızın ilk şubesi olan "Kont Moda" hizmete açılmıştır.
- VII. Şirketimizin şube sayısında temmuz ayında bir değişiklik olmamıştır
- VIII. Ağustos ayında şube sayımız toplamda 139 olmuştur.
- IX. 30 Eylül 2025 tarihi itibarıyla şube sayımız toplamda 138 olmuştur.

Yatırımcı İlişkileri Birimi

Güzin Taşkın, 01.08.2025 tarihi itibarıyla Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi olarak şirketimizde tam zamanlı olarak görev yapmaya başlamıştır.

2. Faaliyetlerimizin değerlendirilmesi

Büyük Şefler CEO'su Altan Kosova'nın 2025 yılı 3. Çeyrek Değerlendirmesi

Bünyemizde bulunan BigChefs, NumNum, Buselik, NumNum Streetfood ve Kont markalarıyla; Türkiye dâhil 11 ülkede faaliyet gösteren, full servis restoranlar kategorisinde Türkiye'nin lider zincir markası olarak 2025 yılının ilk dokuz ayını güçlü sonuçlarla kapatıyoruz.

2025 yılı, son yılların en zorlu dönemlerinden biri olmuştur. Yılın ilk çeyreğinde yaşanan ağır kış koşulları, Şubat ayında etkili olan yoğun kar yağışı, Kartalkaya'da meydana gelen yangının turizm ve tüketici davranışları üzerindeki olumsuz etkileri ve başta İstanbul olmak üzere ülke genelinde yaşanan politik protestolar, tüm perakende ve hizmet sektörlerinde olduğu gibi bizim operasyonlarımızda da talep koşullarını zorlamıştır.

Tüm bu zorlu koşullara rağmen, ekibimizin özverili çalışmaları, etkin maliyet yönetimimiz ve güçlü marka sadakatimiz sayesinde ziyaretçi sayımızın %2,0 ve fiş sayımızın %4,8 gerilemesine karşın, net satışlarımızı %1,5 artırmayı başardık. Aynı dönemde, FAVÖK'ümüzü %14,9 oranında büyüterek operasyonel kârlılığımızı daha da güçlendirdik. Bu başarıda, GES yatırımlarımız sayesinde enerji giderlerinde sağlanan tasarruf ve 2025'in ilk yarısında devreye alınan Akademi BigChefs operasyonu ile personel maliyetlerinde kaydedilen verimlilik artışı belirleyici olmuştur.

Zorlu ekonomik koşullara rağmen, finansal disiplinimizi koruyarak güçlü bir bilanço yapısını sürdürmeyi başardık. Bu sağlam performans, 7 Mart 2025 tarihinde 2024 yılı finansal sonuçlarını paylaştığımız yatırımcı toplantısında açıkladığımız 2025 hedeflerimizi yukarı yönlü revize etmemize imkân tanımıştır.

Revize edilen hedeflerimiz doğrultusunda;

Hasılat büyümesi hedefimizi %28–30 aralığından %33–35 aralığına yükselttik,

Bayi satışlarında hedefimizi %10–12 aralığına revize ettik,

FAVÖK marjı hedefimizi ise %22–22,5 seviyesinde koruyarak sürdürülebilir kârlılığa olan bağlılığımızı teyit ettik.

Yılın son çeyreğine 138 restoran ile girerken, operasyonlarımızı küresel ölçekte gözden geçirmeye, restoran ve marka portföyümüzü yeniden yapılandırmaya ve güçlendirmeye devam ediyoruz.

2026 yılında, 2024 ve 2025 yıllarında gerçekleştirdiğimiz yatırımların geri dönüşlerinin devreye girmesiyle birlikte, daha yüksek bir operasyonel kârlılık, güçlü nakit akışı ve sürdürülebilir büyüme elde etmeyi hedefliyoruz.

Tüm paydaşlarımıza, bu zorlu dönemde gösterdikleri güven ve destek için teşekkür eder; BigChefs Grubu olarak önümüzdeki dönemde de güçlü, kârlı ve sürdürülebilir büyüme yolculuğumuzu kararlılıkla sürdüreceğimizi bir kez daha vurgulamak isterim.

3. Şirket'in ilgili hesap döneminde yapmış olduğu yatırım ve teşviklere ilişkin bilgiler

1 Ocak 2025 - 30 Eylül 2025 döneminde restoran yatırımlarına yönelik olarak 515.522.888 TL yatırım harcaması gerçekleşmiştir.

30 Eylül 2025 tarihi itibarıyla devam eden yatırım teşvik belgesi bulunmamaktadır.

4. Şirketin iktisap ettiği kendi paylarına ilişkin bilgiler

7 Şubat 2025 tarihinde yapılan KAP açıklamamızda; pay geri alım programı başlatıldığı, program dahilinde geri alıma konu edilebilecek azami pay sayısının 5.000.000 adet (5.000.000 TL nominal), geri alım için ayrılacak fonun en fazla 230.000.000 TL olarak belirlendiği belirtilmişti.

Program kapsamında, yukarıda belirtilen fiyat ve adetlerde pay geri alım işlemleri gerçekleştirilmiş olup, şirketin sahip olduğu BIGCH pay toplamı 772.649 adede ulaşmıştır. Geri alınan payların Şirket sermayesine oranı %0,7221 olmuştur.

Sermaye Piyasası Kurulunun Geri Alınan Paylar Tebliği'nin 5. Maddesi uyarınca 11.02.2025 tarihinde başlatılan Şirket paylarının geri alım programı 30.04.2025 itibarıyla sona ermiştir.

IV. Finansal Durum

1. Geçmiş yıllarla karşılaştırmalı olarak Şirket'in yıl içindeki satışları, verimliliği, gelir oluşturma kapasitesi, kârlılığı ve borç/öz kaynak oranı ile şirket faaliyetlerinin sonuçları hakkında fikir verecek diğer hususlara ilişkin bilgiler ve ileriye dönük beklentiler

GELİRLER – Milyon Türk Lirası	1 Ocak - 30 Eylül 2025	1 Ocak - 30 Eylül 2024	1 Temmuz - 30 Eylül 2025	1 Temmuz - 30 Eylül 2024
Hasılat	3.259	3.210	1.128	1.244
Satışların maliyeti	(2.622)	(2.548)	(882)	(954)
Brüt kar	637	662	246	291
Genel yönetim giderleri	(443)	(400)	(147)	(159)
Pazarlama giderleri	(39)	(60)	(11)	(27)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	26	30	5	11
Esas faaliyetlerden diğer giderler	(77)	(54)	(28)	(16)
Esas faaliyet karı	103	178	66	100
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	1	65	0	21
Finansman geliri/(gideri) öncesi faaliyet karı	104	242	66	121
Finansman gelirleri	23	46	8	15
Finansman giderleri	(255)	(189)	(104)	(82)
Net parasal pozisyon kazançları	197	185	71	51
Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi karı	69	284	41	105
Sürdürülen faaliyetler vergi gideri	(48)	(94)	(23)	(30)
Dönem vergi gideri	(45)	(57)	(16)	(13)
Ertelenmiş vergi gideri	(3)	(37)	(8)	(17)
Net dönem karı	20	190	18	76

VARLIKLAR – Milyon Türk Lirası	30 Eylül 2025	31 Aralık 2024
Nakit ve nakit benzerleri	93	130
Ticari alacaklar	389	435
- <i>İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar</i>	389	435
Diğer alacaklar	13	11
- <i>İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar</i>	13	11
Kiralamalardan alacaklar	5	7
Stoklar	126	104
Peşin ödenmiş giderler	92	89
Diğer dönen varlıklar	26	17
Satış amaçlı sınıflandırılan duran varlıklar	151	-
Dönen varlıklar	897	794
Maddi duran varlıklar	1.483	1.268
Maddi olmayan duran varlıklar	63	71
Kiralamalardan alacaklar	1	6
Kullanım hakkı varlıkları	732	955
Peşin ödenmiş giderler	4	3
Duran varlıklar	2.284	2.302
TOPLAM VARLIKLAR	3.180	3.096

KAYNAKLAR – Milyon Türk Lirası	30 Eylül 2025	31 Aralık 2024
Kısa vadeli borçlanmalar	269	17
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları	114	32
Kiralama işlemlerinden kaynakl. yükümlülükler	201	236
Ticari borçlar	444	414
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	94	118
Diğer borçlar	3	5
- İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	3	5
Ertelenmiş gelirler	46	6
Kısa vadeli karşılıklar	65	74
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar	28	30
- Diğer kısa vadeli karşılıklar	37	44
Dönem karı vergi yükümlülüğü	14	19
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	29	43
Kısa vadeli yükümlülükler	1.278	963
Uzun vadeli borçlanmalar	65	22
Kiralama işlemlerinden kaynakl. yükümlülükler	248	396
Uzun vadeli karşılıklar	53	48
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar	53	48
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	128	125
Uzun vadeli yükümlülükler	494	590
Toplam yükümlülükler	1.773	1.553
Özkaynaklar	1.408	1.543
Ödenmiş sermaye	107	107
Sermaye düzeltme farkları	200	200
Geri alınmış paylar	(30)	-
Kardan ayrılmış kısıtlanmış yedekler	77	41
Paylara ilişkin primler	390	390
Tanıml. fayda planl. yen. ölçüm kazanç/(kayıp)	(36)	(36)
Yabancı para çevrim farkları	(121)	(80)
Geçmiş yıl karları	801	724
Net dönem karı	20	197
TOPLAM KAYNAKLAR	3.180	3.096

Şirket'in mali tablolarındaki bilgiler esas alınarak hesaplanan bazı mali oranlar ile temel göstergeleri aşağıdaki gibidir:

<u>I- Likidite Oranları</u>	30 Eylül 2025	31 Aralık 2024
Cari Oran		
(Dönen Varlıklar/Kısa Vadeli Borçlar)	0,70	0,82
Asit Test Oranı		
(Dönen varlıklar-Stoklar/Kısa Vadeli Borçlar)	0,60	0,72
<u>II- Mali Bünye Oranları</u>		
Toplam Borçlar/Toplam Aktifler	0,56	0,50
Öz Sermaye /Toplam Borçlar	0,79	0,99
<u>III- Faaliyet ve Karlılık Oranları</u>	1 Ocak 2025 - 30 Eylül 2025	1 Ocak 2024 - 30 Eylül 2024
Satışların Karlılık Oranı		
(Net Dönem Karı/ Net Satışlar)	0,006	0,06
Aktiflerin Karlılık Oranı		
(Net Dönem Karı/Toplam Aktifler)	0,006	0,06
Özkaynakların Karlılık Oranı		
(Net Dönem Karı/Özkaynaklar)	0,014	0,11

2. Kâr payı dağıtım politikasına ilişkin bilgiler ve kâr dağıtımı yapılmayacaksa gerekçesi ile dağıtılmayan kârın nasıl kullanılacağına ilişkin öneri

Şirketimizin 01.01.2024-31.12.2024 hesap dönemine ilişkin, SPK'nın II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" hükümleri dahilinde, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KKGK") tarafından yayınlanan Türkiye Muhasebe Standartları ("TMS") ve Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") ile enflasyon muhasebesi uygulamasına ilişkin olarak SPK'nın 28.12.2023 tarihli İlke Kararı'na uygun olarak hazırlanan, sunum esasları SPK'nın konuya ilişkin kararları uyarınca belirlenen, bağımsız denetimden geçmiş Konsolide Finansal Tablolara göre; net dönem karının 156.894.356 TL, Vergi Usul Kanunu ("VUK") hükümleri uyarınca hazırlanan yasal finansal tablolarına göre ise 189.248.290 TL olduğu tespit edilmiştir.

2024 yılı karının dağıtımı konusunda; SPK'nın kar dağıtımına ilişkin düzenlemelerine, Ana Sözleşmemizin 21. maddesine ve Kar Dağıtım Politikamızda belirtilen esaslara uygun olarak, aşağıda belirlenen şekilde kar dağıtımı yapılması uygun bulunarak;

1) 2024 yılı net dönem karından Türk Ticaret Kanunu'nun 519. maddesinin birinci fıkrası uyarınca ayrılması gereken %5 oranındaki genel kanuni yedek akçenin, yasal kayıtlardaki mevcut genel kanuni yedek akçe tutarının sermayenin halihazırda %20'sine ulaşmış olması nedeniyle, 2024 yılı için genel kanuni yedek akçe (I. Tertip Yedek Akçe) ayrılmaması,

2) Şirketimiz ortaklarına 78.000.000 TL tutarında nakit brüt kar payı dağıtılması,

3) 1 TL nominal değerli bir paya nakit olarak brüt 0,72897 TL, tam mükellef gerçek kişi ortaklarımız ile dar mükellef gerçek ve tüzel kişi ortaklarımıza vergi kanunlarında yer alan stopaj oranları düşüldükten sonra bulunan net tutarda temettü ödenmesi,

4) Yapılacak nakit kar payı dağıtımı nedeniyle, Türk Ticaret Kanunu'nun 519. maddesinin ikinci fıkrası uyarınca ilaveten 7.265.000 TL tutarında genel kanuni yedek akçe (II. Tertip Yedek Akçe) ayrılması,

5) Net dağıtılabilir dönem karından nakden dağıtılması öngörülen kar payı ile II. Tertip Yasal Yedekler düştükten sonra kalan kısmın olağanüstü yedekler hesabına aktarılması,

6) Kar dağıtım zamanlamasının genel kurulca belirlenmesi

hususlarını içeren kar dağıtım önerisinin 2024 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerimizin onayına sunulmasına,

7) SPK'nın II-19.1 sayılı Kâr Payı Tebliği ve ilgili Rehber uyarınca hazırlanan Kar Dağıtım Tablosunun açıklamalar kısmında yer aldığı şekilde kabulüne

mevcudun kabulüne karar verilmiştir.

Şirketimizin 06.05.2025 tarihli 2024 yılına ilişkin Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda Şirket Yönetim Kurulu'nun teklif ettiği kar dağıtım önerisi onaylanmıştır.

V. Diğer Hususlar

2024 yılı ihtiyari TSRS raporu

Şirketimizin 31 Aralık 2024 yılı için gönüllülük esasına göre hazırlamış olduğu, KGK formatına uygun olarak düzenlenmiş ihtiyari Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) raporumuz 06.10.2025 tarihinde KAP'ta ve internet sitemizde yayımlanmıştır.

Geleceğe Dönük Değerlendirmeler

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 07.10.2025 tarihli toplantısında, çok markalı restoran grubuna dönüşme hedefimiz, sürdürülebilir büyüme ve uzun vadeli stratejik vizyonumuz doğrultusunda aşağıdaki kararlar alınmıştır:

1. Sektörde Liderlik ve Büyüme Vizyonu

Faaliyet gösterdiğimiz pazarlarda konsolidasyonun kritik olduğu ve güç kattığı düşüncesiyle, sektörde liderliğimizi pekiştirecek organik ve inorganik büyüme fırsatlarının değerlendirilmesine karar verilmiştir.

2. Marka Portföyü ve Stratejik Entegrasyon

Bünyemizde bulunan başta BigChefs ve NumNum olmak üzere tüm mevcut markalarımızın, yeni markalarla farklı gelir gruplarına hitap edecek şekilde kuvvetlendirilmesi, Şirket stratejik pozisyonumuzun operasyonel verimlilik, menü optimizasyonu, yüksek kalite ve karlılık artışı ile dikey ve yatay entegrasyon fırsatlarıyla daha da güçlendirilmesi hedeflenmiştir.

3. Kârlılık Odaklı Portföy Yönetimi

Yurt içi ve yurt dışındaki operasyonlarımız titizlikle gözden geçirilerek, kârlılığa yeteri kadar katkıda bulunmayan restoranların değerlendirilmeye tabi tutulması ve/ veya yeniden yapılandırılmasına karar verilmiştir.

4. Teknoloji ile Operasyonel Mükemmellik

Operasyonlarımızda dijital dönüşümün hızlandırılması, sadakat programı, yapay zeka, dijital data ve benzeri teknolojinin maksimum faydayla kullanılması, teknolojiye dayalı verimlilik ve karlılık odaklı süreçlerin devreye alınması için Şirket yönetimi görevlendirilmiştir.

5. Sürdürülebilirlik ve Enerji Dönüşümü

İklim krizine duyarlı büyüme vizyonumuz doğrultusunda, mevcut 1.9 MWh kapasiteli Güneş Enerjisi Santralimize ek olarak 1.9 MWh kapasiteli ikinci tesis yatırımını hayata geçirmeyi planlamaktayız. Bu yatırımla birlikte, elektrik tüketimimizin tamamını yenilenebilir enerji ile karşılamayı, böylece enerji giderimizi sıfırlamayı ve üretim fazlasını sisteme satışa sunmayı hedeflemekteyiz. Bu dönüşümün hem çevresel etkilerimizi azaltması hem de kârlılığımıza doğrudan katkı sağlayarak sürdürülebilir büyümemizi güçlendirmesi planlanmaktadır.

Avolta Grubu İş Birliği Kapsamındaki İlk Şube Açılışı

19.12.2024 tarihli özel durum açıklamamızda, Şirketimiz ile Avolta Grubu'nun havalimanlarında yiyecek ve içecek alanlarında faaliyet gösteren iştiraki HMS Host International arasında, başta Sabiha Gökçen Havalimanı İç ve Dış Hatlar Terminalleri olmak üzere, yurt içi ve yurt dışındaki diğer uluslararası havalimanlarında iş birliği yapılması ve yeni restoranların açılması konusunda görüşmelere başlandığı kamuoyu ile paylaşılmıştı.

Bu kapsamda, Avolta Grubu ile franchise sözleşmesi imzalanmış olup, söz konusu iş birliği çerçevesinde Sabiha Gökçen Havalimanı İç Hatlar Terminalinde ilk NumNum Streetfood restoranı 22.10.2025 tarihinde faaliyetine başlamıştır.

Bununla birlikte, Şirketimizin diğer markaları için de Sabiha Gökçen Havalimanı içerisinde potansiyel lokasyonlara ilişkin değerlendirme ve görüşmeler Avolta Grubu ile birlikte devam etmektedir.

Fatih Sultan Mehmet Mah. Atatürk Cad. No: 9
Armutlu Sarıyer İstanbul
Tel : 0 850 214 73 05
www.bigchefs.com.tr
yatirimciiliskileri@bigchefs.com.tr